

CUSILLOS
SOCIEDAD ANÓNIMA

Construyendo oportunidades de desarrollo sustentable

Acciones de Sustentabilidad
2025 / 2026

Generar

ÍNDICE

Pág. 3
Apertura - Un camino que se sostiene en el tiempo
Misión / Valores / RSE

Pág. 5
Nuestro modelo de sustentabilidad
Intra-Empresa + Territorial + ASG + GIP

Pág. 6
Línea del tiempo - Desde 2016
Creando oportunidades, construyendo futuro

Pág. 9
2025 / Parcial 2026 - Continuamos el camino

Intra-Empresa
Seguridad
Capacitación y asistencia técnica
Finanzas personales
Hábitat

Territorial
Bosque Escuela
Forestación y comunidad
Jornadas de Campo
Talleres participativos
Presencia territorial

Pág. 19
Cierre
Un compromiso que sigue creciendo

Un camino que se sostiene en el tiempo

Desde 2016, la empresa viene construyendo una forma de entender la sustentabilidad basada en el trabajo continuo con las personas, los equipos y las comunidades del área de influencia de la empresa.

Cada acción parte de una misma mirada: generar oportunidades que promuevan acciones de desarrollo familiar, social y comunitario, acompañando las necesidades de quienes forman parte de la empresa y de las comunidades cercanas, impactando de manera directa en una mejor calidad de vida.

Durante 2025 y parte de 2026, este compromiso continuó creciendo a través de distintas iniciativas: capacitación y asistencia a los equipos de trabajo, mejora del hábitat rural, educación ambiental, forestación, talleres vinculados a diferentes inquietudes comunitarias; acompañando a escuelas y jóvenes.

Son acciones diversas, pero forman parte de un mismo camino: trabajar en el presente pensando en el futuro y construir, junto a cada territorio, oportunidades que puedan sostenerse en el tiempo.

Misión

Somos una agroempresa que genera oportunidades para el crecimiento sustentable de sus accionistas y de su entorno.

Valores

- Compromiso
- Sensatez
- Honestidad
- Eficiencia
- Eficacia
- Sustentabilidad

RSE - ASG

Impulsamos acciones de desarrollo sustentable y sostenible, promoviendo un crecimiento armónico y un impacto positivo en las dimensiones Económica · Social · Ambiental · Comunitaria.



Antilla es una localidad del municipio El Potrero en el departamento Rosario de la Frontera, en la provincia de Salta, Argentina. Se ubica al sudeste de la ciudad de Rosario de la Frontera, a la vera de la Ruta Nacional 34 en el kilómetro 931, cerca del límite con las provincias de Tucumán y Santiago del Estero.

Nueva Esperanza y **Santo Domingo** son dos localidades de la provincia de Santiago del Estero; ubicadas en el departamento Pellegrini.

Nuestro modelo de sustentabilidad

La sustentabilidad es entendida como un proceso de construcción permanente, que requiere presencia, planificación y trabajo conjunto.

Desde esta perspectiva, la organización desarrolla sus acciones a través de **dos grandes líneas estratégicas: Intra-Empresa y Territorial**, integrando los pilares económicos, sociales y ambientales.

Intra-Empresa

Capacitaciones y entrenamientos destinados a fortalecer las capacidades de los equipos de trabajo, promoviendo herramientas para el desarrollo laboral y personal.

Territorial

Acciones que acompañan a las comunidades de los territorios de influencia a través de programas de mejora del hábitat rural, educación, ambiente, forestación y talleres participativos.
La gestión se fundamenta en la aplicación de criterios **ASG -Ambiental, Social y de Gobernanza-**, buscando que cada acción sea planificada, medible y transparente.
La implementación sigue el modelo integral de la Cooperativa Generar, utilizando la metodología de **Gestión Integrada de Paisaje (GIP)**.

PERSONAS + AMBIENTE + TERRITORIO

Una mirada integral para acompañar el desarrollo sustentable y sostenible en las comunidades donde la empresa está presente.

Creando oportunidades, construyendo futuro

A lo largo de estos años, diferentes programas fueron creciendo y ampliando su alcance. Lo que comenzó con un relevamiento de las necesidades de las familias y el territorio fue dando lugar a programas de hábitat, capacitación, educación, ambiente y desarrollo comunitario.

2016 Conocer para actuar

Relevamiento socio-familiar

- **27 visitas y encuestas** a hogares de empleados y sus familias.
- **5 entrevistas** a referentes territoriales de Antillas y Rapelli.
- El relevamiento permitió identificar necesidades y orientar futuras líneas de acción.

2017 Primera Etapa | Proyecto Hábitat

Mejorar las condiciones de vida de las familias

- Inicio del programa de **mejoras habitacionales a largo plazo y por etapas.**
- Mejoras eléctricas en viviendas de empleados, **100% bonificadas.**
- **70% de participación** de empleados y sus familias en proyectos socio-familiares y comunitarios.
- Mejoras de instalaciones eléctricas en el **80% de las familias.**

2018 2019 Segunda Etapa | Proyecto Hábitat

Crecer por etapas

- Se incorporan **refacciones, remodelaciones y construcción de nuevas viviendas.**
- **100% de participación** de empleados y sus familias en proyectos socio-familiares y comunitarios.
- **80% de las viviendas** alcanzadas con al menos una mejora habitacional.
- Se consolida una metodología de trabajo basada en etapas, asistencia técnica y planificación.

2020 Tercera Etapa | Proyecto Hábitat

Continuar y ampliar

- Continuidad de las mejoras habitacionales y nuevas etapas constructivas.
- **Expansión del radio de impacto hacia nuevas localidades.**
- Profundización de mejoras específicas **intra-finca.**
- Seguimiento técnico y acompañamiento familiar para fortalecer las condiciones de seguridad, bienestar y calidad de vida.

2021 Más programas, más oportunidades

Proyecto Hábitat

- **10 familias** participaron en ciclos de refacciones, construcciones y ampliaciones.
- Se incorporan acciones sobre **higiene, seguridad, alimentación saludable y finanzas personales.**

DESDE 2016

Nuevas líneas de trabajo

- Inicio de las **Jornadas de Campo.**
- Programa de **Capacitaciones Continuas** para empleados, familias y mandos medios.
- Talleres comunitarios en las escuelas de la zona.

2022
2024

Consolidar y Diversificar

- **12 familias** asistidas en proyectos de viviendas nuevas, mejoras habitacionales y ampliaciones.
- Mejoras habitacionales en propiedades de la empresa.
- Incorporación del **manejo de residuos.**
- Incorporación del programa **Bosque Escuela,** con plantación de especies nativas.
- Continuidad de las **Jornadas de Campo** y las **Capacitaciones Continuas.**



Continuamos el camino

El trabajo realizado durante 2025 y parte de 2026 expresa la continuidad de una estrategia que pone en el centro a las personas, el territorio y el ambiente.

Durante este período, las acciones se desarrollaron en diferentes ámbitos: dentro de la empresa, acompañando a los equipos de trabajo; en las viviendas y familias; en las escuelas y comunidades; y a través de iniciativas vinculadas con la educación ambiental y el cuidado de los recursos naturales.

Capacitar. Acompañar. Cuidar. Educar. Construir.

Distintas acciones, un mismo propósito: generar oportunidades y fortalecer el desarrollo sustentable en los territorios donde la empresa está presente.

Intra-Empresa

Cuidar y fortalecer a nuestros equipos

El desarrollo sustentable también comienza puertas adentro. Fortalecer a quienes forman parte de la empresa significa generar herramientas que acompañen el trabajo cotidiano, promuevan hábitos seguros y contribuyan al desarrollo personal y laboral.

Durante 2025 y parte de 2026 se desarrollaron propuestas de capacitación y asistencia técnica destinadas a los equipos de trabajo, con especial atención a la seguridad y a la formación de encargados de campo.

Seguridad

La capacitación incorpora contenidos orientados a la prevención y al cuidado:

- Hábitos seguros.
- Primeros auxilios.



Capacitación y Asistencia Técnica



El Programa para Encargados de Campo aborda diferentes herramientas para fortalecer la gestión cotidiana:

- Planificación.
- Gestión de indicadores.
- Manejo del tiempo.
- Deberes y derechos de los empleados.
- Lectura de boletas de sueldo.
- ART y obra social.

La propuesta busca acompañar a los equipos con conocimientos y herramientas que permitan afrontar las responsabilidades del trabajo cotidiano con mayor información, organización y seguridad.

Finanzas personales

Cuidar y fortalecer a nuestros equipos

Dentro de las acciones destinadas a los equipos de trabajo también se incorpora el abordaje de las finanzas personales.

La propuesta busca acercar herramientas que permitan comprender y organizar mejor los recursos económicos personales y familiares, promoviendo una mirada responsable sobre las decisiones financieras.

Información + Planificación + Herramientas

Una propuesta orientada a acompañar el desarrollo integral de las personas, dentro y fuera del ámbito laboral.



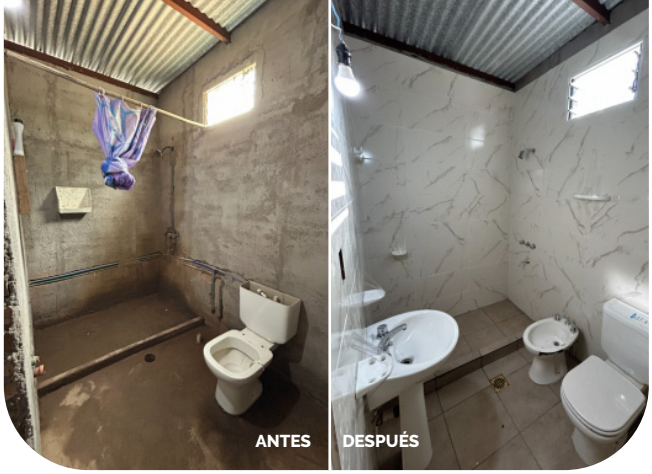
Hábitat

Mejorar el lugar donde viven nuestras familias

Durante el período relevado se desarrollaron intervenciones en distintos territorios, alcanzando a familias de Los Cebiles y Los Gurises.

Las obras contemplaron diferentes tipos de intervención, de acuerdo con las necesidades de cada familia:

- Refacción.
- Ampliación.
- Terminaciones.
- Construcción de viviendas nuevas.



Los Gurises

En Burruyacu, Tucumán, y Rapelli, Santiago del Estero, se desarrollaron distintas acciones de mejora habitacional, incluyendo refacciones, ampliaciones, terminaciones y obra nueva.
El programa continúa así una metodología de trabajo que busca acompañar las necesidades concretas de cada familia y avanzar por etapas.

- 6 viviendas con refacción
- 3 vivienda con ampliación

Los Cebiles

En Antilla, Salta, el programa alcanzó diferentes etapas de intervención, con obras de refacción, ampliación y terminaciones.
También se realizaron intervenciones en Antilla y Potreros y en Babilonia, Santiago del Estero.



Una vivienda mejorada es también una oportunidad para mejorar la vida cotidiana de quienes la habitan.

Territorial

Bosque Escuela

Sembrar futuro

El cuidado del ambiente es otra de las dimensiones que forman parte del trabajo territorial.

A través del Programa **Bosque Escuela** en articulación con la **Red de Empresas por la Sustentabilidad de Bosque Modelo**, se desarrollan acciones de forestación y plantación de especies nativas, articulando el trabajo dentro de las fincas con iniciativas junto a las comunidades, promoviendo la educación ambiental, visibilizando al mismo tiempo, las acciones de sustentabilidad y sostenibilidad de la empresa.



2025

500 árboles nativos plantados en las comunidades de Rapelli, Antillas y Media Luna.

2026

200 árboles nativos plantados intra-finca durante junio.

La iniciativa también cuenta con un acuerdo con **Vivero La Florida**, fortaleciendo el trabajo vinculado con la producción y disponibilidad de especies nativas.

Plantar árboles es una acción concreta de hoy que piensa en el territorio del futuro.

Forestación y Comunidad

Celebrar la historia, sembrar futuro

En 2025 se realizó una **Jornada de Forestación por los 40 años de la Escuela de Antillas**, integrando el cuidado del ambiente con una fecha significativa para la comunidad educativa.



La forestación se convierte así en una oportunidad para encontrarse, participar y dejar una huella que trascienda el presente.

Ambiente + Comunidad + Educación

Una misma acción puede cuidar el territorio y, al mismo tiempo, fortalecer los vínculos con las instituciones y las comunidades que forman parte del área de influencia.



Jornadas de Campo

El valor del Trabajo y la Producción.

Para **Cusillos**, el compromiso con la comunidad y el desarrollo local sostenible y sustentable es una prioridad que: se vive, se comparte y se transita en conjunto entre los equipos de trabajo, Cooperativa Generar y las escuelas de las áreas de influencia de la empresa.



A través de nuestras tradicionales **Jornadas de Campo**, abrimos las tranqueras de nuestros establecimientos para recibir a los jóvenes de las escuelas secundarias, construyendo un puente directo entre la educación y el motor productivo de la región, visibilizando las demandas del sector en cuanto a entrenamiento laboral.

El desafío de poner en palabras el trabajo de los equipos de campo:

Creemos firmemente que para dimensionar el valor de la actividad agropecuaria es necesario conocerla desde adentro. Por eso, el corazón de esta experiencia tiene protagonistas únicos: los mismos equipos de trabajo de campo.

Son ellos quienes, con su experiencia y dedicación diaria, ponen en palabras sus tareas cotidianas, compartiendo con los estudiantes los saberes del oficio, los desafíos del sector y la pasión por producir alimentos con responsabilidad y profesionalismo. De este modo, los jóvenes vivencian de primera mano la magnitud del mundo del trabajo y la producción real.



Sistema Phytobac

Una experiencia dinámica en formato de postas y alta tecnología

La jornada se desarrolla bajo una metodología participativa organizada en **postas de trabajo.** En cada estación, los estudiantes descubren y analizan en profundidad un aspecto clave de nuestro proceso productivo, destacando la fuerte incorporación de tecnología en toda la cadena:

- **Sistemas de cultivos:** Innovación, rotación, manejo eficiente y tecnologías aplicadas para una producción sostenible.

- **Maquinaria agrícola:** El rol de la tecnología de vanguardia y el parque de maquinarias modernas en la eficiencia de las labores rurales y su mantenimiento.

- **Higiene y seguridad:** La protección integral de las personas, la identificación de riesgos y el cuidado como prioridad absoluta en cada tarea.


Sistema Phytobac


Sistema Phytobac

- **Recursos humanos y ASG (Ambiente, Social y Gobernanza):** El desarrollo de las personas, el bienestar de los equipos y el compromiso con la comunidad.

- **Impacto ambiental y uso eficiente de fitosanitarios:** Buenas prácticas agrícolas orientadas al cuidado del suelo, el agua y el entorno natural. En esta posta, una de las grandes atracciones para los jóvenes es conocer de cerca la tecnología Weedit en acción, visualizando cómo la aplicación selectiva lleva la eficiencia ambiental al máximo.

- **Phytobac y gestión de efluentes:** Innovación en infraestructura ambiental para el manejo seguro, la degradación biológica y la prevención de la contaminación mediante el uso del sistema Phytobac.

Educación, arraigo y ASG (Gobernanza Social y Ambiental)

Con estas vivencias, desde la empresa buscamos despertar vocaciones, fomentar el arraigo local y transmitir una visión moderna del trabajo agropecuario: aquella que integra la tecnología de punta y la eficiencia económica con impacto local y territorial.

Creemos en el poder transformador de la educación, sabemos que sembrar conocimiento hoy es garantizar un futuro más próspero, seguro y sostenible para toda nuestra comunidad.

Durante 2025, las Jornadas de Campo reunieron a:

- **150 jóvenes**
- **3 escuelas**
- **4 referentes de salud**



En 5 años participaron 600 jóvenes de escuelas.



Sistema Phytobac

Talleres Participativos

Escuchar, acompañar, construir

Las necesidades de cada comunidad también orientan las propuestas de trabajo.

Durante 2025 se desarrollaron talleres participativos sobre diferentes temas de interés comunitario:

- Gestión de las emociones.
- Manejo responsable de la basura.
- Violencia.
- Juegos facilitadores del aprendizaje.



Durante 2026, hasta julio, se incorporaron nuevas propuestas:

- Jóvenes y un proyecto de vida.
- Uso responsable de las redes sociales.
- Talleres exclusivos para docentes.



Los contenidos se construyen a partir de las necesidades planteadas por las comunidades educativas. Los talleres se realizan a demanda de las directoras y equipos docentes, generando espacios de participación y aprendizaje.

Por cada jornada participan estimativamente 75 a 100 jóvenes.

Escuchar las necesidades del territorio es también una forma de acompañarlo.



Presencia Territorial

Una red que crece desde las comunidades



El trabajo territorial se sostiene a partir del vínculo con las instituciones y las personas que forman parte de cada comunidad.

A julio de 2026, los talleres se implementan en:

7 escuelas

Primarias y secundarias del área de influencia de la empresa.

1 Asociación

Casa de la Mujer en Nueva Esperanza.

Las propuestas se desarrollan a demanda de las directoras y equipos docentes, permitiendo que los contenidos respondan a intereses y necesidades concretas de cada institución.

Esta modalidad fortalece una forma de trabajo basada en la escucha, la articulación y la construcción conjunta.

Un compromiso que sigue creciendo

La sustentabilidad se construye con acciones concretas y con la capacidad de sostenerlas en el tiempo.

Cada vivienda mejorada, cada árbol plantado, cada capacitación, cada joven que participa y cada escuela que abre sus puertas representa una oportunidad para fortalecer los vínculos entre la empresa, las personas y los territorios.

El camino iniciado hace años continúa incorporando nuevos desafíos y nuevas formas de acompañar a las comunidades.

Porque crecer de manera sustentable no significa solamente producir y desarrollarse: significa también promover acciones, movilizar recursos e impulsar oportunidades para el desarrollo de las personas y los territorios.